



BUPATI TABANAN  
PROVINSI BALI

PERATURAN BUPATI TABANAN  
NOMOR 91 TAHUN 2022

TENTANG

POLA TATA KELOLA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
TABANAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI TABANAN,

- Menimbang :
- a. bahwa Kesehatan merupakan salah satu urusan wajib pemerintah daerah sehingga penyelenggaraan pembangunan di bidang kesehatan perlu mendapatkan perhatian yang serius dari pemerintah daerah;
  - b. bahwa rumah sakit sebagai salah satu sarana Kesehatan yang memberikan pelayanan kepada masyarakat memiliki peran strategis dalam mempercepat peningkatan derajat Kesehatan masyarakat sehingga rumah sakit dituntut untuk dapat memberikan pelayanan bermutu sesuai dengan yang ditetapkan dan dapat menjangkau seluruh lapisan masyarakat;
  - c. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 38 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah untuk pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah Tabanan, pola tata kelola Unit Pelaksana Teknis Dinas/Badan Daerah yang akan menerapkan Badan Layanan Umum Daerah diterapkan dengan Peraturan Kepala Daerah;
  - d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b dan huruf c, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pola Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Tabanan;
- Mengingat :
1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;

2. Undang-Undang Nomor 69 Tahun 1958 tentang Pembentukan Daerah-daerah Tingkat II Dalam Wilayah Daerah-daerah Tingkat I Bali, Nusa Tenggara Barat dan Nusa Tenggara Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1958 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1655);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157);
6. Peraturan Bupati Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Tabanan (Berita Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021 Nomor 17) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Nomor 67 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Tabanan (Berita

Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2021 Nomor 67);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG POLA TATA KELOLA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TABANAN.

BAB I  
KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kabupaten Tabanan.
2. Pemerintah Daerah adalah Pemerintah Kabupaten Tabanan.
3. Bupati adalah Bupati Tabanan.
4. Dinas Kesehatan yang selanjutnya disebut Dinas adalah Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan.
5. Kepala Dinas adalah kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan.
6. Perangkat Daerah adalah Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Tabanan.
7. Badan Layanan Umum Daerah yang selanjutnya disingkat BLUD adalah sistem yang diterapkan oleh Unit Pelaksana Teknis Dinas /Badan Daerah dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat yang mempunyai fleksibilitas dalam pola pengelolaan keuangan sebagai pengecualian dari ketentuan pengelolaan Daerah pada umumnya.
8. Rumah Sakit Umum Daerah Tabanan yang selanjutnya disebut RSUD Tabanan adalah Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Tabanan.
9. Direktur adalah Direktur RSUD Tabanan.
10. Pejabat pengelola BLUD adalah pimpinan BLUD yang bertanggung jawab terhadap kinerja operasional BLUD yang terdiri atas pemimpin, pejabat keuangan dan pejabat teknis yang sebutannya disesuaikan dengan nomenklatur yang berlaku pada BLUD yang bersangkutan.
11. Pejabat Keuangan adalah kepala badan keuangan/bagian keuangan yang memiliki tugas melaksanakan pengelolaan keuangan melaksanakan pengelolaan keuangan RSUD Tabanan dan bertindak sebagai Bendahara Umum.
12. Dokter Tamu adalah dokter yang bukan berstatus sebagai pegawai RSUD Tabanan, yaitu dokter umum, dokter gigi, dokter spesialis, dan dokter gigi

spesialis yang diundang /ditunjuk karena kompetensinya untuk melakukan atau memberikan pelayanan medis dan Tindakan medis di RSUD Tabanan untuk jangka waktu dan/atau kasus tertentu.

13. Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah profesi bagi Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang bekerja pada instansi Pemerintah Daerah.
14. Pegawai adalah Pegawai RSUD Tabanan yang terdiri dari ASN dan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja.

## Pasal 2

Ruang lingkup Peraturan Bupati ini, meliputi:

- a. kelembagaan;
- b. prosedur kerja;
- c. pengelompokan fungsi; dan
- d. pengelolaan sumber daya manusia.

## BAB II KELEMBAGAAN

### Bagian Kesatu Pejabat Pengelola

## Pasal 3

- (1) Pejabat pengelola RSUD Tabanan terdiri dari:
  - a. Direktur;
  - b. Pejabat Keuangan; dan
  - c. Pejabat Teknis.
- (2) Pejabat pengelola sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diangkat dan diberhentikan oleh Bupati.
- (3) Komposisi pejabat pengelola RSUD Tabanan dapat dilakukan perubahan, baik jumlah maupun jenisnya setelah dilakukan analisis organisasi guna memenuhi tuntutan perubahan dengan mengusulkan kepada Bupati melalui Kepala Dinas.
- (4) Perubahan komposisi pejabat pengelola RSUD Tabanan sebagaimana dimaksud pada ayat (3), ditetapkan oleh Bupati.

### Bagian Kedua Direktur

## Pasal 4

- (1) Direktur sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat

- (1) huruf a, mempunyai tugas pokok untuk memimpin pelaksanaan tugas pengelolaan RSUD Tabanan.
- (2) Direktur bertanggung jawab terhadap operasional RSUD Tabanan kepada Kepala Dinas.
- (3) Dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Direktur mempunyai tugas:
- a. menyusun rencana kerja dan anggaran;
  - b. menyusun dokumen pelaksanaan anggaran;
  - c. menandatangani surat perintah membayar;
  - d. mengelola utang dan piutang yang menjadi tanggung jawabnya;
  - e. menyusun dan menyampaikan laporan keuangan RSUD Tabanan;
  - f. menetapkan pejabat pelaksana teknis kegiatan dan pejabat penatausahaan keuangan; dan
  - g. menetapkan pejabat lainnya dalam rangka pengelolaan keuangan Daerah.
- (4) Direktur dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2), mempunyai fungsi sebagai penanggung jawab umum operasional dan keuangan RSUD Tabanan.
- (5) Direktur yang berasal dari ASN, selaku kuasa pengguna anggaran/kuasa pengguna barang.
- (6) Dalam hal Direktur sebagaimana pada ayat (1) berasal dari Non ASN, Pejabat Keuangan RSUD Tabanan wajib dari ASN yang ditunjuk sebagai kuasa pengguna anggaran/kuasa pengguna barang.

Bagian Ketiga  
Pejabat Keuangan

Pasal 5

- (1) Pejabat Keuangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) huruf b, mempunyai tugas:
- a. merumuskan kebijakan terkait pengelolaan keuangan;
  - b. mengordinasikan penyusunan Rencana Bisnis Anggaran;
  - c. menyiapkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran;
  - d. melakukan pengelolaan pendapatan dan belanja;
  - e. menyelenggaraan pengelolaan kas;
  - f. melakukan pengelolaan utang, piutang, dan investasi;
  - g. menyusun kebijakan pengelolaan barang

- milik Daerah yang berada dibawah penguasaannya;
- h. menyelenggarakan sistem informasi manajemen keuangan;
  - i. menyelenggarakan akuntansi dan penyusunan laporan keuangan; dan
  - j. tugas lainnya yang ditetapkan oleh Bupati dan/atau pemimpin sesuai dengan kewenangannya.
- (2) Pejabat Keuangan dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mempunyai fungsi sebagai penanggung jawab keuangan RSUD Tabanan.
  - (3) Pejabat Keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) bertanggung jawab kepada Direktur.
  - (4) Pejabat Keuangan dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dibantu oleh bendahara penerimaan dan bendahara pengeluaran.
  - (5) Pejabat Keuangan, bendahara penerimaan, dan bendahara pengeluaran harus dijabat oleh Pegawai Negeri Sipil.

#### Bagian Keempat Pejabat Teknis

##### Pasal 6

- (1) Pejabat Teknis sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) huruf c, mempunyai tugas:
  - a. menyusun perencanaan kegiatan teknis operasional dan pelayanan di bidangnya;
  - b. melaksanakan kegiatan teknis operasional dan pelayanan sesuai dengan Rencana Bisnis Anggaran;
  - c. memimpin dan mengendalikan kegiatan teknis operasional dan pelayanan dibidangnya; dan
  - d. tugas lainnya yang ditetapkan oleh Bupati dan/atau pemimpin sesuai dengan kewenangannya.
- (2) Pejabat Teknis dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mempunyai fungsi sebagai penanggung jawab kegiatan teknis operasional dan pelayanan di bidangnya.
- (3) Pejabat Teknis sebagaimana dimaksud pada ayat (2) bertanggung jawab kepada Direktur.

- (4) Tanggung jawab kegiatan teknis sebagaimana dimaksud pada ayat (2) berkaitan dengan mutu layanan instalasi, standarisasi, administrasi, peningkatan kualitas sumber daya manusia dan sumber daya kesehatan lainnya.
- (5) Pelaksanaan tugas Pejabat Teknis sebagaimana dimaksud pada ayat (1), berkaitan dengan mutu, standarisasi, administrasi, peningkatan kualitas sumber daya manusia, dan peningkatan sumber daya manusia.

### BAB III PROSEDUR KERJA

#### Pasal 7

- (1) Dalam melaksanakan tugas setiap pimpinan satuan organisasi dan kelompok jabatan fungsional berkewajiban menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan organisasi di lingkungan RSUD Tabanan, serta dengan instansi lain sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.
- (2) Dalam penerapan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), setiap pimpinan satuan organisasi berkewajiban mengadakan rapat secara berkala.
- (3) Setiap pimpinan satuan organisasi berkewajiban mengawasi bawahannya dan apabila terjadi penyimpangan agar mengambil langkah yang diperlukan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (4) Setiap pimpinan satuan organisasi bertanggung jawab memimpin, mengkoordinasikan, memberikan bimbingan dan petunjuk bagi pelaksanaan tugas bawahannya.
- (5) Setiap pimpinan satuan organisasi berkewajiban mengikuti, mematuhi petunjuk, bertanggung jawab kepada atasan dan menyiapkan laporan berkala tepat pada waktunya.
- (6) Setiap laporan yang diterima oleh pimpinan satuan organisasi dari bawahannya diolah, dipergunakan sebagai bahan untuk penyusunan laporan lebih lanjut dan untuk memberikan petunjuk kepada bawahannya.

- (7) Dalam penyampaian laporan kepada atasan, tembusan laporan wajib disampaikan kepada satuan organisasi lain yang secara fungsional mempunyai hubungan kerja.

#### BAB IV PENGELOMPOKAN FUNGSI

##### Pasal 8

- (1) Pengelompokan fungsi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 huruf c terdiri dari:
  - a. komite medik;
  - b. komite keperawatan;
  - c. komite tenaga kesehatan profesional lainnya;
  - d. komite etik dan hukum;
  - e. komite mutu; dan
  - f. satuan pengawas internal.
- (2) Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melaksanakan tugas sesuai dengan keahlian dan kebutuhan.
- (3) Rincian tugas kelompok jabatan fungsional ditetapkan berdasarkan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

##### Pasal 9

- (1) Kelompok jabatan fungsional sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) terdiri dari tenaga fungsional yang ditetapkan berdasarkan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (2) Kelompok jabatan fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior yang ditunjuk.
- (3) Jumlah jabatan fungsional ditetapkan berdasarkan beban kerja.
- (4) Jenis dan jenjang jabatan fungsional ditetapkan berdasarkan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

##### Pasal 10

Komite medik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf a mempunyai tugas meningkatkan profesionalisme staf medis pada RSUD Tabanan dengan cara:

- a. melakukan kredensial bagi seluruh staf medis

yang akan melakukan pelayanan medis di RSUD Tabanan;

- b. memelihara mutu profesi staf medis; dan
- c. menjaga disiplin, etika, dan perilaku profesi staf medis.

#### Pasal 11

Komite keperawatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf b mempunyai tugas:

- a. menyusun rencana kegiatan dalam rangka penetapan kebijakan (strategi) berdasarkan ketentuan Peraturan Perundang-undangan; dan
- b. merumuskan standar pelayanan asuhan keperawatan, standar peralatan, standar tenaga keperawatan, dan standar lainnya yang sesuai dengan kode etik profesi, standar profesi berdasarkan referensi keilmuan yang mutakhir serta Peraturan Perundang-undangan.

#### Pasal 12

Komite tenaga kesehatan profesional lainnya sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf c mempunyai tugas:

- a. melakukan kredensial dan rekredensial;
- b. memelihara mutu profesi; dan
- c. menjaga disiplin, etika, dan perilaku tenaga kesehatan profesional lainnya.

#### Pasal 13

Komite etik dan hukum sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf d mempunyai tugas:

- a. mengadakan rapat koordinasi komite etik dengan komite lainnya tiap tiga bulan sekali;
- b. memberikan penyuluhan kepada pasien dan keluarga pasien tentang hak dan kewajiban antara pasien dan dokter;
- c. membantu Direktur menyusun dan merumuskan medicoetik legal dan kode etik pelayanan;
- d. menyelesaikan masalah pelanggaran etik dan hukum antara pasien dan RSUD Tabanan; dan
- e. menyelesaikan konflik etik yang timbul antar profesi di RSUD Tabanan.

#### Pasal 14

Komite mutu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf e mempunyai tugas membantu Direktur dalam pelaksanaan dan evaluasi peningkatan mutu, keselamatan pasien, dan manajemen risiko di RSUD Tabanan.

#### Pasal 15

Satuan pengawas internal sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (1) huruf f mempunyai tugas:

- a. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan manajemen risiko;
- b. penilaian terhadap sistem pengendalian, pengelolaan, dan pemantauan efektifitas dan efisiensi sistem dan prosedur dalam bidang administrasi pelayanan, serta administrasi umum dan keuangan;
- c. pelaksanaan tugas khusus dalam lingkungan pengawasan intern yang ditugaskan oleh Direktur;
- d. pemantauan pelaksanaan dan ketepatan pelaksanaan tindak lanjut atas laporan hasil pemeriksa internal; dan
- e. pemberian konsultasi, advokasi, pembimbingan, dan pendampingan dalam pelaksanaan kegiatan operasional RSUD Tabanan.

### BAB V

#### PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

##### Bagian Kesatu

##### Pengelolaan Aparatur Sipil Negara

#### Pasal 16

Manajemen ASN pada RSUD Tabanan dilaksanakan oleh Pemerintah Daerah sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

##### Bagian Kedua

##### Pengelolaan Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Tabanan Non Aparatur Sipil Negara dengan Perjanjian Kerja

#### Pasal 17

- (1) Ruang lingkup pengelolaan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja meliputi:
  - a. pengadaan;
  - b. peraturan kerja;
  - c. pembinaan, pengembangan, dan penilaian kinerja;
  - d. kesejahteraan;
  - e. rotasi; dan
  - f. pemberhentian.
- (2) Pengelolaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan dengan prinsip netral, objektif, akuntabel, bebas, terbuka dan memperhatikan efektifitas dan efisiensi.
- (3) Pengelolaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disesuaikan dengan kemampuan keuangan RSUD Tabanan.

### Bagian Ketiga Pengadaan

#### Pasal 18

Pengadaan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (1) huruf a, hanya dapat dilakukan apabila kebutuhan Pegawai tidak terpenuhi melalui pengadaan ASN.

#### Pasal 19

- (1) Pengadaan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 18 dilakukan melalui tahapan:
  - a. perencanaan;
  - b. pengumuman lowongan;
  - c. pelamaran;
  - d. seleksi; dan
  - e. pengangkatan.
- (2) Pengadaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan oleh panitia seleksi atau dapat di kerjasamakan dengan pihak ketiga.
- (3) Panitia seleksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diangkat dan diberhentikan oleh Direktur.
- (4) Tugas panitia seleksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) meliputi:
  - a. menyiapkan bahan ujian;
  - b. menentukan pedoman pemeriksaan dan penilaian seleksi;
  - c. menentukan tempat dan jadwal seleksi;

- d. menyelenggarakan seleksi; dan
- e. memeriksa dan menentukan hasil seleksi.

#### Pasal 20

- (1) Perencanaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 ayat (1) huruf a yaitu menghitung kebutuhan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang disesuaikan dengan kebutuhan Pegawai pada RSUD Tabanan.
- (2) Kebutuhan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dihitung berdasarkan analisis jabatan dan analisis beban kerja yang dilakukan setiap unit/satuan organisasi pada RSUD Tabanan.
- (3) Analisis beban kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (4) Kebutuhan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) harus mempertimbangkan rencana bisnis dan kemampuan anggaran dalam Rencana Bisnis Anggaran.

#### Pasal 21

- (1) Pengumuman lowongan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 ayat (1) huruf b yaitu mengumumkan formasi Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dilakukan secara terbuka kepada masyarakat oleh panitia seleksi.
- (2) Pengumuman sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum tanggal penerimaan lamaran.
- (3) Dalam pengumuman sebagaimana dimaksud pada ayat (2), paling sedikit memuat:
  - a. jumlah dan jenis lowongan jabatan;
  - b. persyaratan yang harus dipenuhi oleh setiap pelamar;
  - c. alamat dan tempat lamaran ditujukan; dan
  - d. batas waktu pengajuan lamaran.

#### Pasal 22

- (1) Pelamaran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 ayat (1) huruf c yaitu setiap pelamar yang melakukan pendaftaran untuk menempati formasi Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja harus memenuhi persyaratan:
  - a. Warga Negara Indonesia;

- b. berusia paling rendah 18 (delapan belas) tahun;
  - c. pendidikan, diatur sebagai berikut:
    - 1. tenaga kesehatan paling rendah berpendidikan D III, kecuali tenaga medis;
    - 2. asisten tenaga kesehatan paling rendah berpendidikan minimum pendidikan menengah di bidang kesehatan;
    - 3. tenaga administrasi paling rendah berpendidikan SLTA/ sederajat; dan
    - 4. tenaga umum lainnya paling rendah berpendidikan minimum SLTP/ sederajat.
  - d. tidak pernah dihukum pidana berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap, karena melakukan suatu tindak pidana kejahatan;
  - e. tidak pernah diberhentikan dengan hormat atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai pegawai;
  - f. tidak berkedudukan sebagai calon Pegawai Negeri Sipil atau Pegawai Negeri Sipil;
  - g. mempunyai pendidikan, kecakapan, keahlian dan keterampilan yang diperlukan;
  - h. berkelakuan baik (dari kepolisian);
  - i. sehat jasmani dan rohani;
  - j. bersedia ditempatkan di setiap unit kerja yang berada pada RSUD Tabanan sesuai dengan formasi yang ditentukan oleh Direktur; dan
  - k. syarat lain sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan
- (2) Pendaftaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dilakukan secara *online* dan/atau mengirim berkas lamaran yang ditujukan kepada Direktur.
- (3) Panitia seleksi melakukan verifikasi terhadap pemenuhan persyaratan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) yang disampaikan pelamar.

#### Pasal 23

- (1) Seleksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 ayat (1) huruf d, dilakukan melalui mekanisme seleksi:
  - a. administrasi;
  - b. uji tertulis;
  - c. uji keterampilan; dan
  - d. wawancara oleh panitia seleksi.
- (2) Uji keterampilan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c dilaksanakan bagi calon Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang

dibutuhkan dengan kompetensi tertentu untuk melakukan pekerjaan.

- (3) Materi uji tertulis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b meliputi materi kompetensi dasar dan kompetensi bidang.

#### Pasal 24

Ketentuan lebih lanjut mengenai mekanisme pelaksanaan seleksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23 diatur dengan Peraturan Direktur.

#### Pasal 25

- (1) Direktur menetapkan dan mengumumkan hasil seleksi bagi pelamar yang dinyatakan lulus seleksi.
- (2) Pengumuman sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus menggunakan media yang mudah diketahui oleh masyarakat luas dan diberitahukan melalui surat kepada pelamar.
- (3) (3) Surat pemberitahuan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) paling sedikit berisi tempat melapor, jadwal melapor dan batas waktu melapor.

#### Pasal 26

- (1) Pengangkatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 19 ayat (1) huruf e yaitu pengangkatan pelamar yang dinyatakan lulus seleksi, serta telah melakukan pendaftaran ulang diterima sebagai calon Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja.
- (2) Dalam hal batas waktu untuk melapor yang telah ditentukan telah habis dan pelamar tidak melakukan pendaftaran ulang, maka pelamar yang bersangkutan dinyatakan mengundurkan diri.
- (3) Pelamar yang diterima sebagai calon Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja akan menerima perjanjian kerja yang ditandatangani oleh calon Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dengan Direktur.

#### Pasal 27

- (1) Daftar pelamar yang diterima sebagai calon Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 26 ayat (3) disampaikan oleh Direktur kepada Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah melalui Kepala Dinas.
- (2) Pengangkatan calon Pegawai RSUD Tabanan Non

ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

- (3) Calon Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2), wajib melaksanakan masa percobaan selama 6 (enam) bulan dan memenuhi penilaian kinerja.

#### Pasal 28

- (1) Calon Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 27 ayat (3) berstatus sebagai pegawai kontrak.
- (2) Masa kontrak kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) selama 1 (satu) tahun dan dapat diperpanjang kembali setiap tahun apabila memenuhi persyaratan.

#### Pasal 29

- (1) Pengadaan Dokter Tamu dapat dilakukan sesuai dengan kebutuhan RSUD Tabanan dengan persetujuan Komite Medik dan Direktur.
- (2) Setiap Dokter Tamu berhak mendapatkan penghasilan atas jasa layanan sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (3) Dokter Tamu yang telah berakhir perjanjian kerjanya dapat diperpanjang kembali dengan mempertimbangkan kebutuhan dan persetujuan dari Komite Medik.
- (4) Perpanjangan jangka waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dilaksanakan berdasarkan perjanjian kerja antara Direktur dengan Dokter Tamu yang bersangkutan.

### Bagian Keempat Peraturan Kerja

#### Pasal 30

Peraturan kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (1) huruf b, merupakan peraturan yang mengatur mengenai:

- a. kewajiban, hak, dan larangan;
- b. jam kerja dan pakaian;
- c. batas usia pensiun; dan
- d. sanksi.

#### Pasal 31

Setiap Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja memiliki kewajiban sebagai berikut:

- a. setia dan taat sepenuhnya kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Negara Kesatuan Republik Indonesia dan pemerintah;
- b. menjaga persatuan dan kesatuan bangsa;
- c. mengutamakan kepentingan Negara di atas kepentingan golongan atau diri sendiri, serta menghindarkan segala sesuatu yang dapat merusak kepentingan Negara oleh kepentingan golongan, diri sendiri, atau pihak lain;
- d. menjunjung tinggi kehormatan dan martabat Negara dan Pemerintah Daerah;
- e. menyimpan rahasia jabatan dan rahasia profesi, serta hanya dapat mengemukakan rahasia jabatan dan rahasia profesi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- f. memperlihatkan dan melaksanakan segala ketentuan Pemerintah Daerah baik yang langsung menyangkut tugas kedinasannya maupun yang berlaku secara umum;
- g. melaksanakan tugas kedinasan dengan sebaik-baiknya dan dengan penuh pengabdian, kesadaran dan tanggung jawab;
- h. bekerja dengan jujur, tertib, cermat, dan bersemangat untuk kepentingan Negara/Daerah dengan baik;
- i. segera melaporkan kepada atasannya, apabila mengetahui ada hal yang dapat membahayakan atau merugikan Negara/Pemerintah Daerah, terutama di bidang keamanan, keuangan dan materiil;
- j. masuk kerja dan mentaati ketentuan jam kerja;
- k. menciptakan dan memelihara suasana kerja yang baik;
- l. menggunakan dan memelihara barang milik Negara/Daerah dengan baik;
- m. memberikan pelayanan dengan baik kepada masyarakat menurut bidang tugasnya;
- n. berpakaian rapi dan sopan serta bersikap dan bertingkah laku sopan santun terhadap masyarakat, sesama pegawai RSUD Tabanan dan terhadap atasan;
- o. mentaati segala Peraturan Perundang-undangan; dan
- q. mengindahkan dengan baik setiap teguran yang diterima mengenai pelanggaran peraturan kerja.

### Pasal 32

- (1) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja berhak atas:
  - a. penghasilan berupa gaji pokok dan penghasilan lain yang ditetapkan oleh Direktur;
  - b. cuti;
  - c. perlindungan;
  - d. jaminan pensiun dan jaminan hari tua sesuai kemampuan RSUD Tabanan;
  - e. pengembangan kompetensi; dan
  - f. menduduki jabatan internal RSUD Tabanan.
- (2) Perlindungan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berupa:
  - a. jaminan kesehatan;
  - b. jaminan kecelakaan kerja; dan
  - c. jaminan kematian.

### Pasal 33

Setiap Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dilarang:

- a. melakukan hal yang dapat menurunkan kehormatan atau martabat Negara dan pemerintah;
- b. menyalahgunakan wewenang;
- c. tanpa izin menjadi pegawai atau pekerja untuk negara asing;
- d. menyalahgunakan barang, uang atau surat berharga milik Negara/Daerah;
- e. memiliki, menjual, membeli, menggadaikan, menyewakan atau meminjamkan barang, dokumen, atau surat berharga milik Negara/Daerah secara tidak sah;
- f. melakukan kegiatan bersama dengan atasan, sesama Pegawai RSUD Tabanan atau orang lain di dalam maupun di luar lingkungan kerjanya dengan tujuan untuk keuntungan pribadi, golongan, atau pihak lain, yang secara langsung atau tidak langsung merugikan Negara/daerah;
- g. melakukan tindakan yang bersifat negatif dengan maksud membalas dendam terhadap orang lain di dalam maupun di luar lingkungan kerjanya;
- h. memasuki tempat yang dapat mencemarkan kehormatan atau martabat Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja, kecuali untuk kepentingan tugas kedinasan;
- i. melakukan suatu tindakan atau sengaja tidak melakukan suatu tindakan yang dapat mengakibatkan menghalangi atau mempersulit

- salah satu pihak yang dilayaninya, sehingga mengakibatkan kerugian bagi pihak yang dilayani;
- j. menghalangi jalannya tugas kedinasan;
  - k. membocorkan dan/atau memanfaatkan rahasia Negara yang diketahui karena tugas kedinasan untuk kepentingan pribadi, golongan atau pihak lain;
  - l. bertindak selaku perantara bagi sesuatu pengusaha atau golongan untuk mendapatkan pekerjaan atau pesanan dari kantor/intansi pemerintah; dan
  - m. melakukan pungutan tidak sah dalam bentuk apapun juga dalam melaksanakan tugasnya untuk kepentingan pribadi, golongan, atau pihak lain.

#### Pasal 34

- (1) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dilarang menjadi anggota dan/atau pengurus partai politik atau organisasi yang berafiliasi dengan partai politik.
- (2) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang akan dan telah menjadi anggota dan/atau pengurus partai politik atau organisasi yang berafiliasi dengan partai politik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib mengundurkan diri.
- (3) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang mengundurkan diri sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diberhentikan dengan hormat sebagai Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja.
- (4) Pemberhentian dengan hormat sebagaimana dimaksud pada ayat (3) berlaku terhitung mulai akhir bulan pada saat pengajuan pengunduran diri.

#### Pasal 35

- (1) Jam kerja dan hari kerja Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja, diberlakukan sama dengan Pegawai Negeri Sipil di lingkungan RSUD Tabanan, kecuali dalam pelaksanaan tugas tertentu.
- (2) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dapat melaksanakan tugas di luar jam dan hari kerja yang telah ditentukan sebagaimana dimaksud pada ayat (1).

#### Pasal 36

Pengaturan pakaian kerja Pegawai RSUD Tabanan

Non ASN dengan Perjanjian Kerja, diatur dengan Peraturan Direktur.

#### Pasal 37

- (1) Batas usia pensiun bagi Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja untuk tenaga medis 60 (enam puluh) tahun dan tenaga non medis maksimal 58 (lima puluh delapan) tahun dan dapat diperpanjang apabila masih dibutuhkan.
- (2) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang diberhentikan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diberikan penghargaan sesuai kemampuan keuangan RSUD Tabanan.

#### Pasal 38

- (1) Setiap ucapan, tulisan atau perbuatan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang melanggar ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 33 dan Pasal 34 merupakan pelanggaran peraturan kerja.
- (2) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang melakukan pelanggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diberikan sanksi sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (3) Ketentuan lebih lanjut mengenai Pelaksanaan penjatuhan sanksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diatur lebih lanjut dengan Peraturan Direktur.

#### Bagian Kelima Pembinaan, Pengembangan, dan Penilaian Kinerja

#### Pasal 39

Pembinaan, pengembangan, dan penilaian kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (1) huruf c diselenggarakan untuk meningkatkan kinerja Pegawai RSUD Tabanan melalui kegiatan pengembangan sumber daya manusia dan penilaian kinerja.

#### Pasal 40

- (1) Pengembangan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 39 bertujuan untuk membangun Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang profesional, bertanggung

jawab, memiliki komitmen terhadap perwujudan kinerja, disiplin, mandiri, produktif, inovatif dan bertata nilai.

- (2) Pengembangan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dilakukan melalui kegiatan:
  - a. pendidikan; dan/atau
  - b. pelatihan.

#### Pasal 41

- (1) Pengembangan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dilaksanakan berdasarkan analisa kompetensi dan analisa kebutuhan pendidikan atau pelatihan.
- (2) Pengembangan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan RSUD Tabanan.

#### Pasal 42

- (1) Penilaian kinerja Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dilaksanakan secara objektif, terukur, akuntabel, partisipatif dan transparan.
- (2) Penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) didasarkan pada sasaran kerja Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dan perilaku kerja.
- (3) Penilaian sasaran kerja Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2), meliputi:
  - a. ukuran atau jumlah banyaknya hasil kerja yang dicapai;
  - b. ukuran mutu setiap hasil kerja yang dicapai; dan
  - c. ukuran lamanya setiap hasil kerja yang dicapai.
- (4) Ketentuan lebih lanjut mengenai penilaian sasaran kerja Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja dan perilaku kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dengan Peraturan Direktur.

#### Bagian Keenam Kesejahteraan

#### Pasal 43

Kesejahteraan seluruh Pegawai RSUD Tabanan diatur

dengan menggunakan sistem remunerasi dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

## Bagian Ketujuh Rotasi Pegawai

### Pasal 44

- (1) Rotasi Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan perjanjian kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (1) huruf e dilaksanakan dengan tujuan untuk Peningkatan kinerja dan pengembangan karier
- (2) Rotasi dilaksanakan dengan mempertimbangkan:
  - a. penempatan seseorang pada pekerjaan yang sesuai dengan pendidikan dan keterampilannya;
  - b. masa kerja di unit tertentu;
  - c. pengalaman pada bidang tugas tertentu;
  - d. kegunaannya dalam menunjang karier; dan/atau
  - e. kondisi fisik dan psikis Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja.

## Bagian Kedelapan Pemberhentian

### Pasal 45

- (1) Pemberhentian terhadap Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 ayat (1) f dapat dilakukan melalui:
  - a. pemberhentian dengan hormat; atau
  - b. pemberhentian dengan tidak hormat.
- (2) Pemberhentian dengan hormat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dilakukan apabila:
  - a. meninggal dunia;
  - b. berakhirnya masa kerja;
  - c. mengundurkan diri;
  - d. menderita sakit menetap yang menyebabkan Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang bersangkutan tidak mampu melaksanakan pekerjaan sehari-hari;
  - e. perampangan organisasi atau kebijakan Direktur yang mengakibatkan pengurangan Pegawai RSUD Tabanan dengan Perjanjian Kerja; atau
  - f. tidak memenuhi target kinerja yang disepakati.

- (3) Pemberhentian tidak dengan hormat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, dapat dilakukan apabila:
- a. melakukan penyelewengan terhadap Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
  - b. dihukum pidana atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang telah memiliki kekuatan hukum tetap karena melakukan tindak pidana kejahatan yang ada hubungannya dengan jabatan dan/atau pidana umum;
  - c. menjadi anggota dan/atau pengurus partai politik; atau
  - d. pada waktu melamar dengan sengaja memberikan keterangan atau bukti yang tidak benar.

#### Pasal 46

- (1) Pemberhentian dengan hormat karena berakhirnya masa kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 45 ayat (2) huruf b, apabila Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang bersangkutan telah mencapai batas usia pensiun.
- (2) Pemberhentian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diberitahukan kepada Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang bersangkutan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sebelum yang bersangkutan mencapai batas usia pensiun.

#### Pasal 47

- (1) Pemberhentian melalui pengunduran diri sebagaimana dimaksud dalam Pasal 45 ayat (2) huruf c, dapat ditolak dalam hal yang bersangkutan masih terikat dalam keharusan bekerja sesuai yang tertuang dalam Perjanjian Kerja.
- (2) Dalam hal terdapat kepentingan dinas yang mendesak, pemberhentian melalui pengunduran diri sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dapat ditunda paling lama 1 (satu) tahun.

#### Pasal 48

- (1) Pemberhentian dengan hormat karena menderita sakit menetap sebagaimana dimaksud dalam Pasal 45 ayat (2) huruf d, dilakukan setelah adanya surat keterangan dari tim penguji kesehatan yang

menyatakan:

- a. Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja tidak dapat bekerja lagi dalam semua jabatan karena kesehatannya;
  - b. menderita penyakit atau kelainan yang berbahaya bagi dirinya sendiri dan/atau lingkungan kerjanya; dan
  - c. setelah selesai cuti sakit belum mampu bekerja kembali.
- (2) Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang diberhentikan dengan hormat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tetap mendapatkan hak kepegawaian sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.

#### Pasal 49

Pemberhentian Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 45 ditetapkan dengan Keputusan Direktur.

#### Pasal 50

Pemberhentian pembayaran gaji Pegawai RSUD Tabanan Non ASN dengan Perjanjian Kerja yang diberhentikan, dilakukan mulai bulan berikutnya sejak diberhentikan.

### BAB VII

#### KETENTUAN PENUTUP

#### Pasal 51

Pada saat Peraturan Bupati ini mulai berlaku, Peraturan Bupati Nomor 59 Tahun 2013 tentang Pejabat pengelola Pegawai Negeri Sipil pada Badan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Tabanan (Berita Daerah Kabupaten Tabanan Tahun 2013 Nomor 59) dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 52

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Tabanan.

Ditetapkan di Tabanan  
pada tanggal 24 Nopember 2022

BUPATI TABANAN,



I KOMANG GEDE SANJAYA

Diundangkan di Tabanan  
pada tanggal 24 Nopember 2022

SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN TABANAN,



I GEDE SUSILA

BERITA DAERAH KABUPATEN TABANAN TAHUN 2022 NOMOR 91